

JULHO 2012



8  
TODO MUNDO  
TRABALHANDO PELO  
DESENVOLVIMENTO

04 de Junho  
Dia do Cooperativismo

# Atitude Cidadania

## PARA O TRABALHADOR DA INDÚSTRIA

Arapongas, Paraná, Julho de 2012

### TRABALHO COOPERATIVO: Igualdade de direitos e respeito às diferenças

Em um ambiente de trabalho cooperar significa, interagir para o alcance de melhores resultados em equipe. Esta sinergia proporciona a compreensão, o respeito e valorização das diferenças para que se possa investir nos pontos fortes e compensar as fraquezas.

São as diferenças que possibilitam o enfrentamento solidário dos desafios do dia a dia por meio de trocas, busca de soluções e da construção de um trabalho conjunto. Quando identificamos estas diferenças impulsionamos a solidariedade entre as pessoas por meio do prazer do esforço comum e da ajuda mútua na resolução de problemas.

Os conflitos diários podem ser resolvidos com o respeito pela outra pessoa e o comprometimento com o trabalho. O desafio é encontrar formas de trabalhar em equipe, mesmo com pensamentos diferentes dos seus. Duas ou mais pessoas juntas para um mesmo objetivo forma-se uma equipe que busca os melhores resultados e são fortalecidas por pessoas com conhecimentos, necessidades, perfis comportamentais e expectativas diversas.

#### PRINCÍPIOS DO COOPERATIVISMO

- ADESÃO VOLUNTÁRIA;
- GESTÃO DEMOCRÁTICA E LIVRE;
- PARTICIPAÇÃO ECONÔMICA;
- AUTONOMIA E INDEPENDÊNCIA;
- EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO E INFORMAÇÃO;
- COOPERAÇÃO ENTRE COOPERATIVAS;
- INTERESSE PELA COMUNIDADE.



04 DE JULHO

DIA INTERNACIONAL  
DO COOPERATIVISMO



Arquivo SESI Arapongas

#### ATTITUDES PARA MELHORAR O TRABALHO EM EQUIPE:

Em nosso cotidiano é importante fortalecermos as práticas de convivência, incorporando-as ao ambiente de trabalho e em nosso relacionamento social e familiar. Incentivar a cooperação, o diálogo e o comportamento solidário, especialmente quando se envolve a comunidade é uma questão de cidadania, o que significa assumir um compromisso pessoal e coletivo em torno de um objetivo. Isso se consegue quando trabalhamos em grupo e em cooperação.

- Cada um da equipe deve entender que todos estão ali para resolver problemas e não para fazer valer suas imposições ou opiniões pessoais
- Todos devem ouvir bem para que nenhum assunto seja mal entendido e nem mal interpretado a partir de apenas um ponto de vista
- Admitir que o outro teve uma ideia melhor é uma questão de maturidade e humildade;
- Todos devem colaborar com a pessoa que lançou uma ideia nova e que foi aprovada pela maioria

## COMO LIDAR COMAS DIFERENÇAS E OS CONFLITOS NO TRABALHO?

RESPEITE SEMPRE OS COLEGAS E APRENDA COM ELES.

**Seja paciente** - Nem sempre é fácil conciliar opiniões diversas, por isso é importante que você seja paciente e pense antes de falar. Procure expor os seus pontos de vista com moderação e ouça o que os outros têm a dizer.

**Aceite as ideias dos outros** - Muitas vezes é difícil aceitar ideias novas ou admitir que não temos razão; mas é importante saber reconhecer que a ideia de um colega pode ser melhor do que a nossa.

**Não critique os colegas** - Podem surgir conflitos entre os colegas de grupo, mas é muito importante não deixar que isso interfira no trabalho. Avalie as idéias da pessoa, independentemente daquilo que achar dela.

**Saiba dividir** - Ao trabalhar em grupo, é importante dividir tarefas. Não parta do princípio de que é o único que pode e sabe realizar uma determinada tarefa. Partilhar é fundamental para o sucesso da equipe.

**Trabalhe** - Não relaxe nas suas obrigações. Dividir tarefas é uma coisa, deixar de trabalhar é outra completamente diferente.

**Seja participativo e solidário** - Procure dar o melhor e ajude os seus colegas sempre que necessário. Da mesma forma, você também pode precisar de auxílio.

**Dialogue** - Quando estiver desconfortável com alguma situação ou função que lhe tenha sido atribuída, é importante que explique o problema, para que seja possível alcançar uma solução que não sobrearregue ninguém.

**Aceite a idéia do erro** - Não se torne resistente a mudanças e a opiniões discordantes. É importante que a equipe aceite a idéia de que pode errar.

**Aproveite** - O trabalho em grupo acaba sendo uma boa oportunidade de conviver mais de perto com os seus colegas, conhecê-los e fazer novas amizades melhor e também de aprender com eles.

## COMO EU POSSO AJUDAR?

PARA COOPERAR PODEMOS FAZER A NOSSA PARTE:

- Cooperar para melhorar as relações no trabalho e na família
- Dialogar sobre a importância do trabalho em equipe
- Buscar alternativas em grupo para a realização de tarefas diárias
- Promover o respeito mútuo e respeitar as diferenças

TODOS JUNTOS em ações conjuntas para enfrentar as adversidades e melhorar as condições de vida da população, PENSANDO EM UM MUNDO MELHOR PARA SE VIVER.

### SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA

SESI PARANÁ – UNIDADE ARAPONGAS  
Av Maracanã, nº 3260, Tel (43) 3275 8767, CEP 086.705.280

Realização:  
LAZER ATIVO  
NÓS PODEMOS PARANÁ

## DESAFIO DO PLANETA

A maior reunião de chefes de Estado e governos, que aconteceu na sede das Nações Unidas em 2000, resultou na aprovação da Declaração do Milênio, um documento que deu origem aos 8 Objetivos de Desenvolvimento do Milênio (ODM) e reúne as várias metas para que todos os países participantes, inclusive o Brasil, se comprometeram em cumprir até 2015.



ODM 8

UMA PARCERIA MUNDIAL PARA O DESENVOLVIMENTO

Este objetivo visa avaliar de forma macro uma série de fatores estruturais que limitam o potencial para o desenvolvimento. São indicadores usados como parâmetros para medir a realidade regional e verificar os avanços feitos pela consolidação de parcerias regionais que favoreçam o desenvolvimento local. Neste sentido, a cooperação entre empresas, escolas, o poder público e a comunidade é uma das estratégias para se construir uma aliança que permite o trabalho digno, oportunidades para aos jovens, uma educação inovadora, respeito às mulheres, acesso à tecnologia e aos serviços de saúde, o cuidado com o meio ambiente, fortalecendo uma parceria para desenvolvimento sustentável. A construção e vivência de ações cooperativas são atitudes que promovem a colaboração e cidadania e contribuem para a formação de pessoas capazes de empreender e criar, coletivamente, alternativas de desenvolvimento econômico, socioambiental e cultural.

Fonte:

Série Coleção Atualização do Trabalhador – SESI /SC